

Strategisch plan 2023-2026



Strategisch plan

Solidair Groningen & Drenthe
Datum: 07-04-2023



Inleiding

Dit is het strategisch plan voor de jaren die komen. Het is geschreven voor intern gebruik. Ons vertrekpunt voor dit plan was de beleidsmiddag die plaatsvond op 11 november 2022. We hebben gesproken over maatschappelijke ontwikkelingen en de positie van Solidair. Daarnaast zijn door het team, het bestuur, adviesraad en tenslotte door samenwerkingspartners SWOT-analyses ingevuld en diverse vragen beantwoord. Eén van deze vragen luidde 'Over vijf jaar zou ik willen dat Solidair...'. In dit plan zijn op verschillende plekken de antwoorden te lezen.

Er zijn ook jaren die achter ons liggen en voor Solidair gaat dit terug tot 1957, het oprichtingsjaar. We bestaan nu ruim 65 jaar. In deze jaren is de samenleving behoorlijk veranderd en toch is de doelstelling bijna hetzelfde gebleven. Nog steeds activeert Solidair mensen om zich in te zetten voor elkaar en voor de samenleving als geheel.

Meer hierover vind je op pagina vier, waar ook het vertrekpunt van dit plan wordt beschreven. Onder 'Aanpak en doelen', wordt op pagina vijf achtereenvolgens behandeld, de wijze waarop dit plan is geschreven, een overzicht van maatschappelijke ontwikkelingen en op pagina zes staat een SWOT-analyse van de belangrijkste uitkomsten van de beleidsgesprekken in 2022. De pagina's die volgen zijn gevuld met de lange termijn doelen voor de komende jaren tot en met 2026.

Mocht je na het lezen van dit plan aanvullingen hebben, creatieve ideeën om samen met ons de samenleving een beetje beter te maken en/of een kritisch noot willen plaatsen, voel je dan welkom om contact op nemen.

Namens het bestuur, adviesraad en operationeel team,
Gerard Agterkamp
directeur



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Visie en missie	4
Actuele situatie	4
Aanpak en doelen	5
Lange termijn doelen	6

Visie en missie

Vanuit waarden die voor ons belangrijk zijn hebben we onze visie geformuleerd. Als een moreel kompas geeft deze visie ons werk de juiste richting mee. De projecten en trainingen zijn ons middel om te werken aan een sociaal en rechtvaardige samenleving. Onze projecten zijn dynamisch en divers en leveren een positieve bijdrage aan de lokale samenleving en persoonlijke levens. Via deze [link](#) vind je de uitleg op de website van Solidair.

Visie: Solidair Groningen & Drenthe ziet vanuit haar katholieke identiteit een sociale en rechtvaardige samenleving waarin mensen vanuit hun verbondenheid met elkaar gewaardeerd worden, tot ontplooiing komen en verantwoordelijkheid nemen.

Missie: Solidair Groningen & Drenthe signaleert sociaal maatschappelijke nood en ontwikkelt hiervoor projecten en trainingen die zijn gericht op bewustwording, activering en perspectief in de lokale samenleving en in persoonlijke levens.

Actuele situatie

In het kort wordt de actuele situatie (begin 2023) geschetst met de belangrijkste ontwikkelingen binnen Solidair van de afgelopen jaren. Hierdoor is ons vertrekpunt duidelijker waardoor we kunnen bepalen waar we ons de komende jaren op gaan richten.

- De ontwikkeling en uitvoering van projecten is onze primaire taak. Door het uitvoeren van sociaalmaatschappelijke projecten geven we invulling aan onze visie en missie. Daarnaast geven we zo'n 10 trainingen en workshops per jaar. Binnen de organisaties zijn er medewerkers gecertificeerd voor de trainingen 'Buurtbemiddeling' en 'Armoede onder de Loep'.
- Het team bestaat uit negen medewerkers en de omvang van het team is ongeveer 4-5 fte. Binnen het team is een differentiatie in functies: projectmedewerker, maatschappelijk activeringswerker, senior maatschappelijk activeringswerker, administratief ondersteuner en coördinator. De uitvoering van projecten wordt gedaan door de projectmedewerkers en de (senior) maatschappelijk activeringswerkers. De projectontwikkeling wordt gedaan door senior maatschappelijk activeringswerkers en is een belangrijk onderdeel van het werk.
- De administratie (registratie van projecten, resultaten en financiële administratie) is de afgelopen jaren steeds omvangrijker geworden. Binnen Solidair wordt ongeveer 0,6 fte besteed aan administratie. Een deel van de kosten worden vanaf 2021 in projectbegrotingen vermeld. Dat geldt ook voor het projectmanagement. Solidair hanteert hiervoor verschillende uurtarieven. Sinds de zomer van 2021 maakt Solidair gebruik van Simplicite, een programma waar HRM en CRM in is opgenomen en waar uren- en projectregistratie plaatsvindt. Hierdoor is de administratieve ondersteuning gecentraliseerd en geprofessionaliseerd.
- Begin 2022 is Solidair gestart met het monitoren en het meten van impact. Het monitoren en meten gebeurt in samenwerking met Alexander Impact. Zij ondersteunen bij het formuleren van indicatoren en het interpreteren van resultaten en impact.
- Sinds 2018 werkt Solidair veelvuldig met stagiair(e)s van sociale opleidingen uit de regio. Jaarlijks zijn dat ongeveer 30-50 stagiair(e)s. Door de jaren hebben we enkele honderden stagiair(e)s kunnen begeleiden en hierdoor zijn we een interessante samenwerkingspartner voor het MBO, HBO en het WO.
- Het succes van projecten is sterk afhankelijk van samenwerking met (lokale) overheden, financiers, vrijwilligers en diverse partners uit het werkveld. Tijdens het ontwikkelen en uitvoeren van projecten wordt hier tijd en aandacht aan besteed.



Aanpak en doelen

Maatschappelijke ontwikkelingen bepalen voor een groot deel welke projecten en trainingen er worden ontwikkeld en uitgevoerd. Onze visie en missie is richtinggevend. Het strategisch plan sluit zowel aan op de visie en missie als op de maatschappelijke ontwikkelingen en is een middel om de lange termijn doelen te behalen. De intern gerichte organisatorische doelen scheppen voorwaarde voor een verbetering van onze externe werkzaamheden. Als basis voor de lange termijn doelen is gebruikt gemaakt van SWOT-analyses en beantwoording van vragen van en door het team, bestuur, adviesraad en enkele samenwerkingspartners. Ieder lid van het team, bestuur en adviesraad heeft een lijst met vragen beantwoord en de SWOT-analyse ingevuld.

Maatschappelijke ontwikkelingen

Daar waar maatschappelijke knelpunten zijn en de bereidwilligheid is om deze aan te pakken wil Solidair van betekenis zijn. Zonder deze maatschappelijke ontwikkelingen verder uit te werken worden ze hieronder benoemd als positief en negatief. Hier valt wel wat op af te dingen omdat sommige ontwikkelingen zowel positieve als negatieve gevolgen kunnen hebben op de samenleving en het nogal wat uitmaakt vanuit welke positie de ontwikkelingen geduid wordt. Daarnaast kunnen deze ontwikkelingen in het licht van organisatieontwikkeling bekeken worden. Dan biedt de ene ontwikkeling kansen en de andere vormt een bedreiging voor het werk van Solidair.

Positieve ontwikkelingen

- Participatiemaatschappij
- Terugtrekkende overheid
- Bewustwording maats. knelpunten
- Behoeftes aan cohesie en veerkracht
- Bereidheid tot inzet voor een ander
- Aandacht voor inclusie en diversiteit
- Aandacht voor positieve gezondheid
- Afname verzorgingsstaat
- Aandacht voor milieu & duurzaamheid
- Aandacht voor zingeving
- Aandacht voor vluchtelingen
- Aandacht voor gevolgen van armoede
- Herwaardering lokale omgeving
- Potentieel van vrijwilligers

Negatieve ontwikkelingen

- Afname sociale cohesie
- Druk op hulpverlening
- Wachttijden (jeugd)zorg/psychiatrie
- Toenemende armoede/ongelijkheid
- Wantrouwen in overheid en politiek
- Betaalbaarheid zorgstelsel
- Toenemende polarisatie/verharding
- Ontkerkelijking
- Economische achteruitgang
- Toenemende bureaucratie
- Rol sociale media in sociaal contact
- Demografische transformatie
- Personeels- en vrijwilligers tekort
- Neo-liberale economische tendens

SWOT-analyse

Samenvatting van de belangrijkste opbrengsten uit de SWOT-analyse zoals deze is besproken tijdens de beleidsmiddag op 11 november 2022.

	<i>Positieve factoren</i>	<i>Negatieve factoren</i>
	Kansen	Bedreigingen
<i>Externe herkomst</i>	Nadruk ligt op participatiemaatschappij Er is aandacht voor zingeving Er is aandacht voor duurzaamheid Er is aandacht voor vluchtelingen Er is aandacht voor inclusie Behoeftte aan sociale cohesie Bereidwilligheid om te helpen	Toenemende administratieve last Katholieke identiteit verschaalt Dalend vertrouwen in overheid/politiek Dalende beschikbaarheid vrijwilligers Vergelijkbare projecten worden elders uitgevoerd door samenwerkingspartners Toename fin. nood: kloof arm en rijk
	Sterktes	Zwaktes
<i>Interne herkomst</i>	Lange staat van dienst en duidelijke visie Goed en bevolgen team met deskundige medewerkers en goede sfeer Exclusieve positie van Solidair in Groningen en Drenthe Goede samenwerking met organisaties Praktische instelling, weinig overhead Probleem om te zetten in oplossingen Effectieve fondsenwerving Relevante projecten	Lange ontwikkeltijd projecten Geen structurele financiering Klein team met personele wisselingen Weinig tijd en ruimte voor ontwikkeling en borging Te weinig tijd voor beleid en strategie Te klein denken

Lange termijn doelen

In de onderstaande panelen worden de lange termijn doelstellingen beschreven aan de hand van de uitkomsten van de SWOT-analyses en de gesprekken met het team, bestuur en adviesraad. In de jaarplannen wordt vervolgens beschreven hoe eraan gewerkt wordt. Elk jaar wordt in de maanden mei en in oktober het beleid geëvalueerd. Hieronder wordt de planning aangegeven. De interne lange termijn doelen staan in het groene schema weergegeven. De lange termijn doelen die betrekking hebben op de samenleving staan in de blauwe schema's. De coördinator is verantwoordelijk voor de planning en de uitvoering van de actiepunten.

Jaarplannen 23-26	Wanneer	Wie
Input	Februari-december	Allen
Schrijven	Oktober-december	Coördinator
Feedback	November-december	Adviesraad en Team
Vaststellen	januari	Bestuur
Evalueren	Mei en oktober	Allen



1. INTERN DOEL

WAARDEN: professionaliteit, geduld, creativiteit, volhardend

Doelstelling	Solidair is financieel, administratief en organisatorisch voorbereid op ontwikkelingen in de toekenings- en verantwoordingsvoorwaarden bij financiers, zodat zorgvuldigheid, continuïteit en snelheid in aanvragen en rapportages gewaarborgd zijn.		
Beoogde resultaten	1	Organisatie- en administratieve processen worden waar mogelijk gestandaardiseerd, beschreven en sluiten goed op elkaar aan	
	2	Solidair levert binnen gestelde termijnen rapportages aan bij financiers	
Waarom	Solidair heeft een goede administratieve organisatie en dat is nodig om aan de toenemende eisen van financiers en samenwerkingspartners te voldoen, zodat Solidair in de toekomst een aantrekkelijke organisatie blijft om mee samen te werken.		
Raakt aan maatschappelijke ontwikkeling	1	Toenemende bureaucratie	
	2	Systemische en juridische sturing van fin. aanvragen	
	3	Menselijke maat lijkt minder belangrijk te worden	
	4	Afstomping dreigt	
Suggesties n.a.v. beleidsmiddag en brainstorm	Blijf flexibel en behoudt een kleine organisatie en speel in op actualiteiten en doe geen grote projecten. Maak het werk overdraagbaar en probeer cyclisch te werken. Blijf geïnformeerd en houdt zicht op data en procedures van lokale en regionale overheden i.v.m. subsidieaanvragen		
Is van invloed op	1	Kansen Beschrijven van administratie processen	1 Bedreigingen Toenemende administratieve last
	1	Sterkten Goed en bevlogen team met deskundige medewerkers	1 Zwaktes Klein team met personele wisselingen
	2	Praktische instelling, weinig overhead	2 Geen structurele financiering, telkens nieuwe aanvragen
Tijdspad	Aanvang 1 juni 2023, afronding 31 december 2023		



2. INTERN DOEL

WAARDEN: passie, stabiliteit, authenticiteit, trouw

Doelstelling	Solidair benut haar sterkten om strategische samenwerkingspartners, personeel en vrijwilligers aan zich te committeren die zich verbonden voelen met elkaar en met de organisatie als geheel, waardoor zowel de organisatie als betrokkenen floreren.			
Beoogde resultaten	1	Er is bepaald wie onze strategische samenwerkingspartners zijn en de mogelijkheid tot het opstellen van intentieverklaringen is onderzocht		
	2	Met de christelijke gemeenschappen in Groningen en Drenthe vindt lokale samenwerking plaats		
	3	De mate van verbondenheid van personeel en vrijwilligers met de organisatie is gepeild en indien nodig wordt een plan van aanpak gemaakt		
Waarom	Het hebben van een sterk netwerk onder samenwerkingspartners is essentieel voor projectontwikkeling en uitvoering, daarnaast is de kwaliteit van onze werkzaamheden en hoe de organisatie werkt voor een belangrijk deel afhankelijk van het personeel, vrijwilligers en stagiair(e)s die betrokken zijn.			
Raakt aan maatschappelijke ontwikkeling	1	Potentieel aan kwaliteit bij vrijwilligers		
	2	Personeelstekort en tekort aan vrijwilligers		
	3	Maatschappelijk Activeringswerk is in opkomst als verbinder tussen maatschappij en vrijwillige inzet met professionele ondersteuning		
	4	Overspannen arbeidsmarkt, zoekend naar perfecte werkgever		
Suggesties n.a.v. beleidsmiddag en brainstorm	Leg contact met de geloofsgemeenschappen vanuit een gedeelde inspiratiebron en kijk hoe organisaties elkaar kunnen versterken. Zoek strategische samenwerkingen. Maak hierbij gebruik van het rapport 'Barmhartig blijven dienen', Guyana Zijl & Minette Kits Nieuwenkamp (2022)'.			
Is van invloed op		Kansen		Bedreigingen
	1	Exclusieve positie Solidair in provincies	1	Dalende beschikbaarheid vrijwilligers
	2	Betere bekendheid en vindbaarheid	2	Vergelijkbare projecten worden elders uitgevoerd door partners
		Sterkten		Zwaktes
	1	Probleem omzetten in oplossingen	1	Weinig tijd en ruimte voor ontwikkeling, borging
	2	Effectieve fondsenwerving	2	Klein team betaalde krachten met personele wisselingen
	3	Relevante projecten	3	Geen structurele financiering
	4	Lange staat van dienst en duidelijke visie	4	Weinig tijd voor beleid en strategie
	5	Monitoring en impactmeting		
Tijdspad	Aanvang 1 september 2023, afronding 31 augustus 2024			



1. EXTERN DOEL				WAARDEN: compassie, aandacht, ontplooiing, waardering	
Doelstelling	Solidair stimuleert samenleven door laagdrempelige projecten in buurten, wijken en dorpen die zich richten op gelijkwaardig contact waarbij de nadruk ligt op het ervaren van verbondenheid met jezelf, de medemens en de lokale samenleving.				
Beoogde resultaten	1	Samenwerking vindt plaats met twee organisaties die ervaring hebben met een laagdrempelige buurt-, wijk-, en dorpsgerichte manier van werken			
	2	Met deze organisaties zijn minimaal twee projecten uitgevoerd			
	3	Een diaconaal opbouwwerker maakt deel uit van het team van Solidair			
Waarom	Wij vinden het belangrijk dat eenieder zich gezien gewaardeerd voelt Misschien is dat wel één van de grote uitdagingen van de komende jaren, het ervaren van verbondenheid met de mensen om je heen in 'jouw' context.				
Raakt aan maatschappelijke ontwikkelingen	1	Participatiemaatschappij			
	2	Afname sociale cohesie			
	3	Behoeftte aan sociale cohesie en veerkracht			
	4	Bereidheid aan inzet voor een ander			
	5	Rol sociale media in sociaal contact			
Suggesties n.a.v. beleidsmiddag en brainstorm	Bouw aan netwerken, neem kennis van de presentiebenadering en de term 'relationeel programmeren'.				
Is van invloed op		Kansen		Bedreigingen	
	1	Nadruk op participatiemaats.	1	Polarisatie	
	2	Behoeftte aan sociale cohesie	2		
	3	Bereidwilligheid om te helpen	3		
		Sterkten		Zwaktes	
	1	Bekendheid van Solidair met presentiebenadering	1		
	2		2		
	3		3		
Tijdspad	Aanvang 1 januari 2024, afronding 3 december 2026				

2. EXTERN DOEL

WAARDEN: verwondering, duurzaamheid, verantwoordelijkheid

Doelstelling	Solidair ontwikkelt projecten die mensen helpen om intrinsiek gemotiveerd te worden om hun eigen levensstijl aan te passen t.b.v. van het behoud van de aarde voor komende generaties en activeert hen om hier werk van te maken.			
Beoogde resultaten	1	Solidair heeft een programmalijn 'Inspiratie voor duurzaamheid' ontwikkeld, die ruimte biedt aan opdrachten, workshops, trainingen en opdrachten, i.s.m. strategische samenwerkingspartners		
	2	Er zijn drie mensen aangesteld (waarvan één betaalde kracht) voor deze programmalijn		
Waarom	De zorg voor de aarde en al wat leeft is van belang voor de komende generaties. Nu moeten er rechtvaardige en sociale keuzes gemaakt worden voor de lange termijn die recht doen aan de schepping als geheel. Het gaat hier om gerechtigheid, vanuit een Christelijk theologisch perspectief.			
Raakt aan maatschappelijke ontwikkeling	1	Aandacht voor milieu en duurzaamheid		
	2	Economische achteruitgang		
	3	Klimaatactivisme		
	4	Bereidwilligheid om mee te doen		
	5	Urgentie wordt steeds meer gevoeld		
Suggesties n.a.v. beleidsmiddag en brainstorm	Blijf geïnformeerd door te abonneren op nieuwsbrieven van relevante organisaties. Stel iemand aan voor het thema duurzaamheid. Ontwikkel projecten die langdurig van aard zijn of werk met een programmalijn. Maak gebruik van de Sustainable Development Goals .			
Is van invloed op		Kansen		Bedreigingen
	1	Aandacht voor duurzaamheid	1	Toename fin. nood: kloof arm en rijk
	2	Encycliek Laudato Si	2	
	3	Herwaardering lokale omgev.	3	
		Sterkten		Zwaktes
	1	Intrinsieke motivatie	1	Lange ontwikkeltijd projecten
			2	Geen structurele financiering
			3	
Tijdspad	Aanvang 31 augustus 2023 tot en met 31 december 2026 e.v.			



3. EXTERN DOEL		WAARDEN: gastvrijheid, barmhartigheid, nieuwsgierigheid, gelijkwaardigheid		
Doelstelling	Solidair brengt mensen van verschillende achtergronden, culturen en geaardheid met elkaar in contact, waardoor meer bewustwording, begrip en waardering voor elkaar ontstaat en stimuleert gastvrijheid door het meewerken aan het 'herbergen van de vreemdeling'.			
Beoogde resultaten	1	Er is een (langjarig) project ontwikkeld dat zich richt op het begeleiden van statushouders naar werk/participatie		
	2	Het Solidair-huis is een feit en fungeert als ontmoetingsplek waar gastvrijheid wordt ervaren		
Waarom	Ieder mens is waardevol en daarom is het vanzelfsprekend dat we naar elkaar omzien en elkaar helpen als men in de knel (dreigt) te komen, door bijvoorbeeld uitsluiting en discriminatie. De problematiek rondom de opvang en doorstroom van vluchtelingen (met status) is nijpend en langdurig.			
Raakt aan maatschappelijke ontwikkeling	1	Aandacht voor diversiteit en inclusie		
	2	Aandacht voor vluchtelingen		
	3	Toenemende polarisatie en verharding		
	4	Bereidwilligheid rondom opvang Europese vluchtelingen		
Suggesties n.a.v. beleidsmiddag en brainstorm	Zoek samenwerking met lokale en regionale organisaties die werken met vluchtelingen en die opvang verzorgen. Cultuur kan vervreemdend werken, waardoor het helpend is, deze tijdelijk 'buiten spel' te zetten (Jale Simsek).			
Is van invloed op		Kansen		Bedreigingen
	1	Aandacht voor vluchtelingen	1	Langdurigheid
	2	Aandacht voor inclusie	2	
	3	Behoeft sociale cohesie	3	
		Sterkten		Zwakte
	1	Goede samenwerking met organisaties	1	Te klein denken
	2		2	
	3		3	
Tijdspad	Aanvang 1 mei 2023 tot en met 31 december e.v.			

4. EXTERN DOEEL

WAARDEN: autonomie, veerkracht, gerechtigheid, moed

Doelstelling	Solidair signaleert sociaal maatschappelijke nood en reflecteert vanuit de Katholiek Sociale Leer (KSL) op opbouwende en kritische wijze over de rol van de overheid en burger, om ressentiment tegen te gaan.		
Beoogde resultaten	1 Er is samenwerking met denkers o.a. vanuit de rooms-katholieke gemeenschap die vanuit hun rol en functie regelmatig publiceren over maatschappelijke nood en met mensen die te maken hebben met deze nood 2 In de algemene nieuwsbrief publiceert Solidair jaarlijks twee tot vier artikelen die vanuit de KSL een maatschappelijk thema belichten en ressentiment tegengaan 3 Projectleiders maken gebruik van gerichte communicatie zoals nieuwsbrieven en lokale en regionale dag- en weekbladen om de projecten onder de aandacht te brengen van de bewoners		
Waarom	Bij de overheid werken ook burgers. De overheid moet het vertrouwen waard zijn en een opbouwende kritische houding van burgers t.o.v. de eigen overheid is een groot goed. Daar waar systemen en overheid falen gaat dit vaak ten koste van de menselijkheid. Dit is het geval bij o.a. de gaswinning en bij de toeslagenaffaire, daarnaast is er in de samenleving sprake van een gewijzigde waardencontext. Het KSL biedt handvatten om deze ontwikkelingen te duiden en vanuit een ander perspectief een 'opbouwende tegenover' te zijn. Solidair maakt hierbij gebruik van eigen mediakanalen.		
Raakt aan maatschappelijke ontwikkeling	1 Terugtrekkende overheid 2 Afname verzorgingsstaat en betaalbaarheid zorgstelsel 3 Herwaardering lokale omgeving 4 Wantrouwen in overheid en politiek 5 Bewustwording maatschappelijke knelpunten		
Suggesties n.a.v. beleidsmiddag en brainstorm	Spreek met lokale, regionale en landelijke politici en beleidsmakers over actuele ontwikkelingen. Maak gebruik van het RK gemeenschapsdenken.		
Is van invloed op	1 Kansen 1 Mensen hebben elkaar weer en meer nodig 2 Toename subsidiariteit 3 Bij de overheid werken burgers	1 Bedreigingen 1 Dalend vertrouwen in overheid en politiek 2 Terughoudendheid m.b.t. zorgafname	1 Sterkten 1 Solidair is geworteld in KSL 2 Zwaktes 2 Geen gelabeld budget beschikbaar
Tijdspad	Aanvang 1 januari 2024, afronding (of voortzetting) 31 december 2025		



5. EXTERN DOEL WAARDEN: hoop, verbondenheid, kwetsbaarheid, nederigheid		
Doelstelling	Solidair speelt in op zingeving behoeften (vanuit het besef dat ieder hier eigen keuzes in maakt) en maakt gebruik van een kerkgebouw als ontmoetingsplek voor zinzoekers en zingever.	
Beoogde resultaten	1	Het Solidairhuis fungeert als pleiterplaats voor de ziel
	2	I.s.m. scholieren en studenten is er een (langjarig) project ontwikkeld om levensvragen bespreekbaar te maken
Waarom	'Waar kom jij 's ochtends je bed voor uit?' Dit is een basale vraag over zingeving en tegelijk een wezenlijke. Nederland mag dan gevormd zijn door het christelijke waarden en normen, dat je christen bent, met de bijbehorende levensbeschouwing is niet meer vanzelfsprekend geworden. Wat is hiervoor in de plek gekomen, waar valt men op terug als het leven zwaar is, wat is de richting van je dankbaarheid enz. Als het leven ervaart wordt vanuit een zekere begrijpelijkheid/doelgerichtheid en mogelijk transcendente werkelijkheid biedt dat houvast en perspectief.	
Raakt aan maatschappelijke ontwikkeling	1	Aandacht voor zingeving
	2	Ontkerkelijking
	3	We moeten allemaal 'winnaars' zijn
	4	Eudaimonisme (egocentrische gerichtheid op geluk)
	5	De tirannie van verdienste (meritocratie)
Suggesties n.a.v. beleidsmiddag en brainstorm	Blijf aandacht houden voor zingeving door dit (waar mogelijk) in project-plannen op te nemen. Wees bewust van de diverse zingeving behoeften. Ontwikkel projecten die langdurig van aard zijn of werk met een programmalijn. Maak gebruik van het denkwerk van Andries Baart.	
Is van invloed op		Kansen
	1	Ontvankelijkheid voor spiritualiteit
	2	Leegstaande kerkgebouwen
		Bedreigingen
		1 Katholieke identiteit verschaalt
		2 Steeds minder mensen voelen zich verbonden met instituties
		3 Grote maatschappelijke druk op het hebben van succes
		Sterkten
	1	Zingeving is hot
	2	KSL biedt handvatten voor verdieping/verbreding eudaimonise
	3	Zwaktes
		1 Steeds minder kerkgangers waar Solidair een beroep op kan doen
	2	
Tijdspad	Vanaf 1 juni 2023, afronding (of voortzetting) 31 december 2026	